



## Samenwerking en de Modulaire vergoedingsregeling

### Samenwerking brancheorganisaties

De FEMU is graag bereid samen te werken met brancheorganisaties. Met meerdere brancheorganisaties bestaan al speciale afspraken, onder meer met ABMP, de KNMO, Cultuurconnectie.

Samenwerking resulteert in:

- Maatwerk (regelingen met parameters die voor de sector goed herkenbaar en hanteerbaar zijn, wat zorgt voor efficiency en een lagere administratieve belasting);
- Betere communicatie;
- Korting op de reguliere vergoedingen in het geval de brancheorganisatie diensten verricht die FEMU een besparing opleveren (zie hierna).

### Modulaire vergoedingsregeling

FEMU biedt Licentienemers (*gebruikers van Bladmuziek, waarmee FEMU een licentie-overeenkomst heeft gesloten*) de modulaire vergoedingsregeling aan. Deze modulaire vergoedingsregeling is overeengekomen tussen de CBO's, MKB Nederland, VNO-NCW en VOI©E. Brancheorganisaties die met FEMU een licentie-overeenkomst hebben gesloten en die voldoen aan alle van de navolgende voorwaarden kunnen - afhankelijk van de diensten die zij wensen te verrichten - een korting ontvangen op de voor hen geldende bruto-tarieven, zoals die staan vermeld op de website van FEMU.

- de brancheorganisatie vertegenwoordigt minimaal 30 koren of orkesten; en
- de brancheorganisatie vertegenwoordigt in totaal minimaal 675 muzikanten of zangers; en
- de brancheorganisatie betaalt namens de door haar vertegenwoordigde koren of orkesten jaarlijks minimaal een vergoeding voor het Gebruik van Bladmuziek van € 1750,- exclusief Btw aan FEMU.

Kortingen kunnen worden gegeven op de geldende bruto tarieven onder de navolgende voorwaarden:

- 5% voor de elektronische aanlevering van deelnemergegevens volgens een door de FEMU vastgesteld format en voor het zorg dragen voor de facturatie. Deelnemers zijn koren of orkesten van de brancheorganisatie die zich hebben aangemeld voor deelname aan de licentie-overeenkomst van de brancheorganisatie met FEMU. Door deelname krijgt het deelnemende koor of orkest toestemming voor het additioneel kopiëren van Bladmuziek tegen betaling van de geldende vergoeding (Zie de website [www.FEMU.nl](http://www.FEMU.nl) voor de actuele vergoedingen).
- 5% voor de elektronische aanlevering van de gegevens van niet-deelnemers. Deze vergoeding wordt standaard direct in het eerste jaar gegeven aan brancheorganisaties die hiervoor een inspanningsverplichting op zich nemen om van zoveel mogelijk koren of orkesten die lid zijn van de brancheorganisatie deze gegevens aan te leveren aan FEMU. Afhankelijk van de wel/niet geleverde inspanning en het daarmee bereikte resultaat (en de inspanning van het jaar erop), wordt door FEMU vastgesteld of de korting in het daaropvolgende jaar opnieuw wordt verleend.
- 5% voor het op zich nemen van het zgn. debiteurenrisico en de tijdige betaling (binnen de op de factuur door FEMU gestelde termijn) van de door FEMU aan de Brancheorganisatie verstuurd facturen (tenzij de vertraging is veroorzaakt door de FEMU). Bij de deelnemers



- oninbare bedragen wegens faillissement vallen ook onder het debiteurenrisico;
- 4,5% voor communicatie en het creëren van rust in de markt: het betreft hier een vergoeding voor communicatie met de leden van de Brancheorganisatie, via onder andere nieuwsbrieven, websites, periodieken en kwartaalberichten. De communicatie heeft betrekking op de regeling, maar zal (periodiek) ook van wervende aard zijn. De concrete inhoud van deze verplichting bestaat in beginsel uit het informeren van nieuwe leden, het beschikbaar stellen van informatie op de (in ieder geval voor leden toegankelijke) website van de brancheorganisaties en periodieke publicaties via ledenbulletins. De inhoud en frequentie van communicatie kan in overleg nog nader worden uitgewerkt. Daarnaast maakt ook het assisteren bij klachten of geschillen deel uit van deze vergoeding. Deze vergoeding wordt standaard direct in het eerste jaar gegeven en - afhankelijk van de wel/niet geleverde inspanning in het daaropvolgende jaar - van jaar tot jaar verlengd. De vergoeding voor communicatie en rust in de markt kan alleen in combinatie met tenminste een van de andere diensten worden verkregen.

De maximale te ontvangen vergoeding bedraagt **19,5%**. Bovenvermelde percentages zijn geldend voor 2020.

Heeft u vragen over bovengaande regling dan verzoeken wij u vriendelijk contact op te nemen via [secretariaat@femu.nl](mailto:secretariaat@femu.nl)